

## 河钢承钢党委汇报材料

河钢承钢党委深入推进“创最佳的业绩 做最好的自己”主题先锋赛，紧紧围绕生产经营一个中心，聚焦党员登高、全员改善、组织提效，打出一套先锋赛活动“组合拳”。现将推进情况汇报如下：

### 一、旗帜引领，思想破冰见行见效

河钢承钢党委立足实际，将深入贯彻习近平总书记视察承德重要指示精神，作为落实集团主题先锋赛活动的强劲动力，将总书记嘱托转化为先锋赛的生动实践。制定《关于全面贯彻落实习近平总书记视察承德重要讲话指示精神，全力打造高质量国家钒钛产业基地工作方案》《河钢承钢党建对标改善提高行动计划》，以“创最佳的业绩，做最好的自己”为目标，举办“理想与情怀、责任与担当”理论学习研讨班3期，转思想、转作风，提振广大党员干部群众干事创业精气神。在集团智慧党建云平台先锋赛栏目投稿60余篇，河北共产党员网、省国资委网站刊登稿件4篇，形成了浓厚的全员、全面、全过程的先锋赛氛围。

## 二、体系建设，深耕细作保障有力

以“一体双创三保障”为目标（“一体”即党建与生产经营融为一体，“双创”即创新、创效，“三保障”即保安全稳定、保环境达标、保全年生产经营目标实现），建立了“党委号召、行政提出、支部领办”的工作模式，推进党委工作与生产经营中心工作“四个融合”（即公司党委各职能部门工作间的融合、二级单位党政领导间的工作融合、党支部与作业区间的工作融合、党小组与班组岗位工作间的融合；工作的安排组织、推动执行、检查考核、效果评价的融合），织密先锋赛组织保障体系。在制度上，制定《党委系统量化考核评价工作细则 2.0 版》，涵盖评价指标 88 条。推进《党建对标改善提高工作计划》，调动基层单位主观能动性，谋划开展自主党建项目。在措施上，建立先锋赛月报制度，加强跟踪、检查、指导，将活动情况纳入公司红旗系列党组织创建联查，纳入党委系统月度经济责任制考核。在《河钢·承钢版》刊登先锋擂台赛看板 5 期，对 3 家指标优胜单位“即评即奖”13 万元，有效促进了活动落实落地。在组织上，党委、总支书记作为“先锋赛”推进第一责任人，带头创示范岗、建责任区、领对标项目，成立党员责任区 120 个、党员先锋岗 123 个。在生产经营、安全环保等关键指标提升方面，组织 110 个党支部参加“支部挑应战”，形成 55 个挑应战团队。

### 三、党员登高，全员改善组织提效

实施党员“先锋创绩”登高计划，展现党员先锋模范风采，带动群众全员绩效改善。组织党员签订“先锋创绩”目标责任书 2900 余份，针对“急、难、险、重、卡”等方面的问题，制定改善提升的关键量化指标 396 项和关键措施 367 条。并将群众满意不满意作为评定党员现实表现、工作业绩的重要标尺，通过党员述绩、群众评绩、支部定绩、党委审绩，党员逐月“摘星定级”，上墙“公示亮绩”。实现人人肩上有担子，人人身上有指标，涌现出一大批先锋创绩模范典型：**铁前经营中心党员伊凤永**签订“3号高炉提产提效”目标责任书，建立“高风量、高富氧、高压差”的全新操作模式，高炉整体实现“高产稳产、下活上稳”的局面，高炉日产持续稳定在 7500 吨以上，创造了河钢承钢 2500 立方米高炉稳产高产的最高纪录。**钒钛经营中心党员田文祥、黄红喜**签订“氮化钒产品”目标责任书，实施入窑料罐“平、满、实”标准作业，钒氮合金月产量同比提高 6.7%；**建材经营中心党员张兴隆、范英全**签订“高创效产品”目标责任书，9 月份高创效产品产量完成 14.75 万吨，高创效产品比例 24.1%，在公司全体党员干部中形成亮指标、比技能，亮成效、比业绩的崭新局面。

8月份以来，公司钒产品日产屡创新高，最高日产达到72.65吨，同比提高45.3%。冷轧酸洗、镀锌产线月产分别实现11万吨、6万吨的历史新突破，产品合格率达到行业先进水平；高创效产品产量超月目标任务，工程直投量创新高、高创效螺纹钢首次直供国内首个特别合作区。

下一步，河钢承钢党委继续把先锋赛活动同党史学习教育、四史宣传教育、贯彻落实习近平总书记视察承德重要指示精神、集团股份重点工作任务紧密结合，进一步强化组织领导，深化党员“先锋创绩”，使每名党员成为工作岗位的模范、业务领域的能手、一线创绩的标兵，以更加昂扬的精气神，将习近平总书记的嘱托转化为推进钒钛产业高质量发展的丰硕成果，为集团建设最具竞争力的钢铁企业做出更大的贡献。