

主题先锋赛典型发言材料之二

河钢舞钢党委汇报材料

2021年下半年，河钢舞钢党委以“三聚焦三强化”为重点，全面推进“创最佳的业绩、做最好的自己”主题先锋赛活动，激发广大党员立足岗位争创最佳业绩的干劲和活力，为生产经营取得历史性突破作出了积极贡献。

一、聚焦解放思想，强化思想破冰

一是坚持思想领先。开展形势任务目标教育进作业区、进班组岗位，组织专题报告会、宣讲会 6 场，以思想统一确保实现目标的行动统一。广泛开展“创最佳的业绩、做最好的自己，实现又好又快发展”大讨论，举办“又好又快发展”主题演讲，收集工艺优化、设备稳定、保交货期等重点领域建议意见 90 余条，采纳 22 条立项攻关。在营销系统开办“周末课堂”，集中销售系统党员干部观看金一南教授《走向辉煌》讲座、《功勋》主题电视剧等，涵养有血性、有担当的团队精神，激发开拓市场的责任意识，实现月承接合同 30 万吨以上，同比提升 50%，保证了产线满负荷顺行。

二是倡树对标赶先。把“对标一流”作为各级党组织宣传、发动的重点，提出了“对标生产经营突出‘深’”的工

作思路，紧紧围绕提产上量、效率效益双提升等要求，先后组织 490 余人次到先进企业考察交流学习。炼铁厂对标涟钢，建立高炉体检表，精准掌握炉况，促进高产稳产，1260 高炉被股份公司授予“破冰标杆”。二炼钢厂深化工艺对标，实施炉前出钢合金化，降低电耗、提升产能。一轧钢厂对标汉冶，强化设备检修标准执行和精度恢复，轧机有效作业率同比提升 5.82%。

三是推进质量争先。组织“质量大讲堂”活动 18 期，以讲质量故事、诵经典警句、唱质量之歌等多元内容，强化全员质量意识。在产线设立“质量曝光台”，开展“典型质量异议曝光”等警示教育，增强干部职工质量减损紧迫感。去年 8 月份起连续 5 个月完成质量损失减半，全年吨钢质量损失同比降低 38.5 元。

二、聚焦实干担当，强化作风领航

一是压实党建责任。巩固集团党建调研成果，先后制定实施《党委工作督导制度》《党委工作问责规定》《党委工作量化考评办法》等，抓深抓实党建工作。党委各部门落实“自降一级”要求，先后开展党员先锋岗创建、低效无效资产处置、职工创新创效、疫情防控等专题督导 15 次。组织 3 批 120 余名基层党务干部，开展厂内“党建精品线路”现场观摩学习借鉴，进一步夯实基层党建。

二是狠抓干部管理。针对生产、设备、质量等出现的问题，从干部作风上查根源，下半年问责 11 人，免职 1 名处级和 3 名科级干部，解聘 2 名一档主管工程师，改组 1 个单位领导班子，形成了有效的震慑和警示作用。组织第四批 10 名优秀年轻干部到标杆单位挂职锻炼，召开了年轻干部挂职座谈会，收集建议意见，优化年轻干部培养措施。

三是完善评价机制。制定实施了《管理人员综合评价管理办法》，对干部业绩指标的完成情况与管理工作进行量化评价，评价结果与薪酬、提拔使用挂钩，对干部评价模式进行探索实践。

三、聚焦创新突破，强化亮旗攻坚

一是大力组织指标创优竞赛。在铁钢轧系统按照每个指标匹配 30 万元奖励，持续开展月度劳动竞赛，有力地促进了全年铁钢轧产量创出历史最好水平。

二是积极组织技能登高竞赛。结合提产上量中心工作，在高炉炼铁工、连铸浇钢工、钢板热处理工等 6 个工种组织 130 余名青工参加青工技能大赛，有力地促进了指标提升。同时也在技能人才培养上探索形成两大平台，上半年一次全年龄段的职工职业技能大赛，下半年一次 35 岁以下青工职业技能大赛。

三是有针对性组织专项夺标竞赛。在营销系统开展双争双创专项竞赛，促进销售系统全年开发直供用户 113 户，直供比达到 81.7%、高端产品占比 92.4%，经营业绩实现了历史性突破。

通过“三聚焦三强化”的一系列举措，有力地推进了主题先锋赛活动，涌现出一批“思想一流、作风一流、本领一流、业绩一流”的党员先锋岗，炼铁厂高炉作业区炉前党员先锋岗，以荣获“破冰标杆”为新起点，持续推进提煤降焦攻关，日产稳定在 4650 吨以上，处于同类高炉领先水平。第二炼钢厂炼钢作业区转炉党员先锋岗，不断优化转炉钢铁料结构，日产稳定在 6500 吨以上，为公司日产钢 1.5 万吨作出贡献。第一轧钢厂轧钢作业区轧钢丙班党员先锋岗，以提升性能合格率、降低质量损失为重点，轧制效率不断攀升。科技部品种研发党员先锋岗，成功研发单打冠军产品 15 个，参与完成的《400 万吨/年煤间接液化成套技术创新开发及产业化》项目荣获国家科学技术进步奖一等奖。

下一步，河钢舞钢党委坚决贯彻落实集团党委各项决策部署，坚持围绕生产经营不偏离，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！