

中共河钢集团有限公司委员会文件

集团党发〔2020〕16号



中共河钢集团有限公司委员会 关于印发《以“五大提升工程”为抓手开展党建“四个化”问题专项整治工作方案》的通知

各子分公司党委、机关党委、海外事业部党工委、直属党总支：

现将《以“五大提升工程”为抓手开展党建“四个化”问题专项整治工作方案》印发你们，请认真组织研究，结合实际抓好贯彻落实。

中共河钢集团委员会

2020年4月16日

以党建“五大提升工程”为抓手 开展党建“四个化”问题专项整治工作方案

为了贯彻落实省国资委党委《关于监管企业党建“四个化”问题专项整治方案》，推动全集团“基层党建质量提升年”活动，落实好2019年基层党建工作述职评议考核中发现问题的整改，有针对性地解决好集团党建“四个化”问题，以政治引领力提升、价值创造力提升、干部担当力提升、基层组织力提升和职工凝聚力提升“五大提升工程”为抓手，进一步补短板、强弱项、激活力、抓落实，以高质量党建推动集团高质量发展，现制定如下工作方案。

一、工作目标

针对集团各级党组织党建工作中存在的问题，对标对表《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》(以下简称《条例》)和省委、省国资委党委关于贯彻落实《条例》而制定的《若干措施》，深入查摆问题不足，建立专项整治台账，以“五大提升工程”为抓手，强化整治措施落实，力争用8个月时间，将问题全部整治到位，全面提升党建工作质量，为建设最具竞争力钢铁企业提供坚强政治和组织保证。

二、整治任务

对照省国资委党委《关于监管企业党建“四个化”问题专项整治方案》中7个方面整治任务抓好问题查摆。

(一) 解决党的政治建设淡化、政治凝聚力不强问题。坚持把政治建设摆在首位，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决落实党中央国务院决策部署和省委省政府要求，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任，确保党对企业的全面领导，确保企业广大党员干部职工始终听党话、跟党走，确保企业国有资产牢牢掌握在党和人民手中，在当好首都政治“护城河”中发挥重要作用。强化创新理论武装，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑，内化于心、外化于行。以社会主义核心价值观引领企业文化建设，讲好国企故事，传播国企好声音。把思想政治工作作为经常性、基础性工作，健全落实企业领导人员基层联系点、党员与职工结对帮带等制度，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，维护和发展职工群众利益。

(二) 解决党的领导弱化、融入公司治理不到边不到底问题。坚持把加强党的领导和完善公司治理统一起来，严格落实国有企业党建工作要求写入公司章程，明确党组织在公司治理中的法定地位；坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，全面推行党委书记、董事长由一人担任，专职副书记一般进入董事会且不在经理层任职，独立法人企业的党支部(党总支)由党员负责人担任书记和委员；规范独立法人企业党组织、董事会、经理层议事决策规则和“三重一大”制度，厘清党组织与其他治理主体权责边界，做到既把好方向又不包办代替，既不缺位失位也不越位错

位。加强对企业党的领导融入公司治理不规范不到边不到底问题整改的督促检查，对党建入章“应进未进”的严肃追责问责，对党组织决策前置程序不规范、议事决策边界不清晰等问题坚决整改到位。

（三）解决党组织设置不规范、组织体系不完善问题。坚持企业业务发展到哪里，党的建设就跟进到哪里，积极适应产权关系、组织架构、管理模式变化，持续规范和优化党组织设置，实现基层党组织“应建尽建”、设置规范、调整及时、有效开展工作。扩大党的组织覆盖和工作覆盖，消除盲区和空白点，正式党员不足3人的独立法人企业建立联合党支部实现100%，正式党员3人以上的独立法人企业单独设立基层党组织实现100%。

（四）解决党员队伍建设质量不高、基层党组织战斗堡垒作用不突出问题。坚持抓基层打基础，完善以党的组织生活制度为基本形式，以集中培训为重要手段、以激励关怀帮扶为动力、以发挥先锋模范作用为落脚点的党员教育管理工作方式，充分运用信息化、云计算、大数据等现代科技手段，提高党员教育的针对性和实效性。深入开展“基层党建质量提升年”活动，推进党支部标准化、规范化建设，抓好软弱涣散基层党组织整顿，推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进。积极推动党建工作与生产经营深度融合，推进基层党建理念创新、机制创新、手段创新，以高质量党建推动企业生产经营任务落实，以企业改革发展成果检验党组织工作成效。

(五) 解决党内民主和监督虚化、全面从严治党不力问题。坚持党要管党、全面从严治党，推进党务公开，建立健全党员定期评议党组织领导班子制度、党员代表大会代表任期制和党代表联系党员群众等制度。强化政治监督，坚决防止和纠正执行落实打折扣、作选择，重大事项不请示不报告、独断专行、盲目决策等行为。强化制度执行的监督，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠正“四风”，严格落实“一案双查”制度，严肃查处侵吞挥霍国有资产、利益输送等违纪违法行为。加强对企业领导人员的党性教育、宗旨教育、警示教育，督促企业领导人员依法依规用权、廉洁履职。落实企业内设纪检组织和派驻纪检监察机构职责，精准运用监督执纪“四种形态”，坚决惩治和预防腐败。

(六) 解决党建工作责任缺失、不正确履行职责问题。坚持抓党建就要抓责任制、抓责任制就要抓责任人，党组织履行党的建设主体责任，书记履行第一责任人职责，专职副书记履行直接责任，内设纪检组织负责人履行监督责任，党组织领导班子其他成员履行“一岗双责”。严格落实向上级党组织报告年度党建工作、党委常委会向全委会专题报告年度党建工作、党组织领导班子成员定期向本企业党组织报告党建工作等制度；全面推行党组织书记抓基层党建工作述职评议考核；强化考核结果运用，考核结果在一定范围内通报，并与企业领导人员任免、薪酬、绩效挂钩；完善党建工作责任制落实情况督促检查机制，层层传导压力、推动工作落实。

(七) 解决党建工作保障不充分、落实不到位问题。坚持把人力、物力、财力更多投到基层，规范设置党务工作机构，根据实际需要设立办公室、组织、宣传等工作部门；企业领导人员管理和基层党组织建设一般由组织部门负责，分属两个部门的应由一个领导班子成员分管。配齐配强党务工作人员，按照一般不低于职工人数 1% 的比例配备专职党务工作人员，建设一支与形势任务相适应的组织员队伍。选优配强党组织书记，把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要台阶；严格落实同职级同待遇政策，推动党务工作人员与其他经营管理人员双向交流，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台。强化党务工作人员素质提升，确保党支部书记培训和党务工作人员每年至少参加 1 次集中培训，新任党支部书记一般在半年内完成任职培训。严格落实党组织工作经费，按照不低于上年度职工工资总额 1% 的比例安排，纳入企业管理费用税前列支。

三、整治措施

以“基层党建质量提升”为统领，坚持问题导向，以“五大提升工程”为抓手，制定如下整治措施。

(一) 实施政治引领力提升工程，提升党组织的政治引领力

加强政治思想引领。一是健全完善各级党委理论学习中心组学习制度，把学习党的最新理论成果、形势政策和规章制度作为重要内容，坚持抓住“关键少数”，实时跟进学、全面系统学、联系实际学，进一步推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想往心里走、往深里走、往实里走，确保党中央国务院决策部署、省委省政府、省国资委党委和集团党委的要求在基层落实落地。二是巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立健全学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的长效机制，增强基层组织生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。三是打造紧跟新时代步伐、独具河钢特色的企业文化体系，坚定河钢文化自信；弘扬“时代楷模”河钢塞钢管理团队精神，讲好绿色发展、创新发展、高质量发展的“河钢故事”，在世界钢铁舞台上发出中国钢铁工业声音，全面展现“世界河钢”的靓丽形象。四是健全落实各级企业领导人员基层联系点、党员与职工结对帮带等制度，多渠道多途径了解职工群众的思想动态，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，凝聚建设最具竞争力钢铁企业的强大合力。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、各子分公司党委；完成时限：全年）

完善党的领导融入法人治理机制。一是督导各子分公司对党建要求写入公司章程进行规范性检查，按照《中央企业公司章程指引（试行）》的要求，各子分公司对每一个独立法人单位的公司章程进行自查，对党建要求内容不规范的进行修改，6月底前全部落到实处。二是建立党建进章程季度报备制度，各子分公司党委每季度对新建单位的章程备案情况通过智慧党建云平台报集团党委组织部，对“应进未进”的要说明情况。三是加强对党委会研究前置程序运行机制的完善，集团党委办公室印发规范性

指导意见，并对党组织议事规则、议事清单不规范不到边不到底问题进行督导检查，6月底前各子分公司党委完成合规性整改任务，将整改情况报集团党委办公室。三是开展“双向进入、交叉任职”领导体制落实情况自查，对不符合“党委书记、董事长由一人担任，专职副书记一般进入董事会且不在经理层任职，独立法人企业的党支部(党总支)由党员负责人担任书记和委员等要求的，要进行整改，力争10月底前完成整改。(责任单位：党委办公室、党委组织部、各子分公司党委；完成时限：全年)

(二) 实施价值创造力提升工程，压实党建责任，促进党建优势转化为集团竞争优势

严格党建考核压实责任。通过党建实地核查、党组织书记述职评议、业绩考核和党建满意度测评，形成2019年度党建考核结果并应用，与干部年终考核挂钩，与薪酬兑现挂钩，形成正向激励；将党建考核结果向各子分公司党委反馈意见，督导各子分公司建立党建问题整改台账，促进基层党建责任落实，促进党建工作深度融入中心工作，促进各项生产经营目标实现。**完善党建制度落实责任。**对党建的各项工作制度进行修订，完善健全党建工作制度，形成党建工作制度汇编；对支部层面的制度进行修订完善，形成党支部制度汇编；抓好党建工作制度的落实。认真落实向上级党组织报告年度党建工作、党委常委会向全委会专题报告年度党建工作、党组织领导班子成员定期向本企业党组织报告党建工作等制度。**通过党员先锋赛活动带头履行责任。**继续发扬

河钢塞钢“时代楷模”精神，立足生产经营主战场，以“我是党员我带头，钢铁报国当先锋”为主题，在广大党员中持续开展创先争优活动，结合各单位、各岗位的实际，引导广大党员带头加强学习提升素质能力，带头高效执行落实岗位责任，带头敬业奉献争创佳绩，带头服务群众凝聚合力，在全面完成2020年各项任务目标中，努力创建优秀共产党员先锋模范岗，充分发挥党员在战疫情、抓生产、建项目、闯市场过程中的先锋模范作用，促进党建工作与生产经营深度整合，在履职尽责中实现价值创造。

（责任单位：党委组织部、党委办公室、各子分公司党委；完成时限：全年）

（三）实施干部担当力提升工程，加强监督和激励，为集团发展提供干部人才保证

加强干部考核激励。做好2019年度干部考核工作，将“四个意识”、担当作为、履职尽责作为领导干部综合考核、民主评议的重点内容，根据考核结果，评选表彰一批担当作为的先进典型，充分发挥考核“指挥棒”作用，激励和引导各级领导班子和干部勇于担当作为。**开展纠“四风”专项整治。**印发集团《2020年河钢集团深化纠正“四风”和作风纪律专项整治推进方案》，以“六督六看六严查”为抓手，实施“疫情防控作风保障”行动，奋力夺取集团疫情防控和经营发展的双胜利。**开展“四查四纠四确保”行动。**坚守重要节点，紧盯薄弱环节，拓宽监督渠道，深挖细查顶风违纪、隐形变异的享乐、奢靡和损害职工群众利益问题，加

大通报曝光力度，让职工群众真切感到整风肃纪反腐就在身边。

强化干部日常监督管理。掌握各级干部在落实集团重点工作任务中的担当作为情况，发现问题及时反馈并挂牌督导抓好整改落实。

（责任单位：党委组织部、党委办公室、纪委监察部、各子分公司党委；完成时限：全年）

（四）实施基层组织力提升工程，提升素质能力，推动基层党建标准化规范化信息化

加强党组织规范设置。一是积极适应集团产权关系、组织架构、管理模式变化，规范河钢股份和新建单位党组织设置。二是督导河钢唐钢、河钢邯钢等到届党组织，在疫情结束后及时规范完成换届工作。三是督导河钢乐亭、河钢石钢新基地等重点工程建设项目规范设置党组织，确保基层党组织“应建尽建”。四是关注进行混改的单位，督导混改单位同步做好党组织设置工作和党的建设

的工作。**加强基层党组织标准化规范化建设。**一是加快集团智慧党建云平台建设，逐步建立党务干部日常学习教育专题模块、微党课交流学习模块等，充分运用信息化提高党员教育的针对性和实效性。二是印发《河钢星级党支部建设管理办法》，全面开展“星级党支部”评比考核管理，抓好后进党组织整顿，推动后进赶先进。上半年评出 50 至 100 个五星级党支部，从中遴选出 30 到 50 个品牌党支部，加强支部品牌特色培育。三是印发河钢基层党组织质量提升执行标准，落实“五大提升工程”措施，有序推进“基层党建质量提升年”活动，积极推动党建工作与生产经营

深度融合。**加强党建工作保障。**一是实施《河钢集团组织员队伍管理办法》，配齐配强党务工作人员，督导党务人员配备不达标的单位，6月底前完成整改；建立党务干部非职务晋升通道，按照标准配备组织员，落实组织员和党务干部待遇。二是根据疫情情况，条件允许时及时举办党支部书记、党务干部示范培训班，开展学习党的十九大四中全会精神党员干部集中轮训，全面提升基层党员干部和党务干部素质能力。督导基层党委开展党务干部培训，确保党支部书记培训和党务工作人员每年至少参加1次集中培训，新任党支部书记一般在半年内完成任职培训。（责任单位：党委组织部、各子分公司党委；完成时限：全年）

（五）实施职工凝聚力提升工程，加强群团工作，汇聚集团高质量发展的强大合力

发挥党建信息化作用。把智慧党建云平台门户网站纳入“河钢在线”，对全集团10万多职工开放，加强集团形势任务目标教育，增强党的思想工作，引领先进思想，增强党组织的凝聚力。**加强党建品牌建设。**以“四对照、四发力”（对照新时代党的要求、对照集团形象地位、对照国企先进典型、对照职工群众期待；发力特色党委品牌示范建设、发力星级支部品牌示范建设、发力先锋产线品牌示范建设、发力智慧党建品牌示范建设）为抓手，开展“钢铁先锋”党建品牌联创工作，推进集团“钢铁先锋”党建品牌创建与中心工作深度融合，全方位布局，体系化运作。**加强党建带工建、团建。**加大推动群团工作的力度，强化企业发

展与职工利益紧密联系、有机结合的理念和认识，在推动企业自身发展中不断提高职工的获得感、幸福感，持续增强企业的向心力、凝聚力。（责任单位：党委组织部、各子分公司党委；完成时限：全年）

四、有关要求

（一）提升站位、深化认识。通过实施党建“五大提升工程”，开展党建“四个化”问题专项整治，是贯彻落实《条例》《若干措施》和全省基层党建工作述职评议会议、监管企业党委和集团党委书记抓基层党建工作述职评议会议精神的重要举措，对于坚持和加强党的全面领导、推动全面从严治党向基层延伸、以高质量党建推动集团高质量发展具有重要意义。各子分公司党委要充分认识到开展专项整治的重要性，进一步增强思想自觉、政治自觉和行动自觉，切实把专项整治抓实抓细抓到位。

（二）加强领导、周密组织。各子分公司党委要把实施党建“五大提升工程”、切实解决好党建“四个化”问题作为“基层党建质量提升年”活动的重要任务，党委书记要切实履行好第一人责任人职责，及时专题研究，作出安排部署；党委组织部门（党群部门）切实承担起具体推动责任，精心组织、狠抓落实，按时保质抓好具体整改工作。

（三）压实责任、务求实效。把党建“四个化”问题专项整治效果作为检验党建“五大提升工程”效果的重要参考，并作为集团各级党组织书记抓基层党建工作述职评议重要内容，纳入2020

年度基层党建工作考核范围；强化明察暗访，对专项整治不重视、工作不力的，及时约谈、提醒或通报批评；对失职失责的，按照有关规定严肃追究责任，确保专项整治取得明显成效。

各子分公司党委要结合实际，按照“①集中学习、提升认识；②严查细照、梳理问题；③建立台账、严肃整治；④总结提高、促进发展”四个环节开展党建“四个化”问题专项整治工作。要直面本单位存在的党建问题和薄弱环节，制定党建“四个化”问题专项整治台账。6月1日前报集团党委组织部备案；要采取有力措施，加整治力度，力求从根本上解决问题，并做好专项整治工作总结。11月20日前将专项整治情况报到集团党委组织部。

联系人：郭海青；联系电话：0311-66778603。

