

河钢矿业党委汇报材料

今年以来，河钢矿业党委以“四比四争”先锋岗创建工作深入推进主题先锋赛活动，教育引导广大党员眼睛向内、深挖内潜，切实肩负起为集团经营创效和保障供应链安全的重要使命。具体汇报如下：

一、知形势、明目标，广泛掀起全员对标赶超的竞赛热潮

开展了为期一个月的“知形势、明责任、强信心、开新局”思想大讨论活动，为主题先锋赛提供坚强的思想保证。

一是统一思想，坚定信心。充分认识、准确把握于勇董事长讲话要求的实质内涵，广大党员干部紧密联系思想工作实际，进行了自我剖析和查摆，开展深入交流讨论170余场次，在解放思想中提高站位，在寻标定位中更新观念，在加压奋进中坚定信心，广泛凝聚起勇攀高峰、提产增效的强大合力。

二是知悉形势，明确任务。以坚决完成1000万吨产量、550元/吨成本，40亿元利润目标为重点，咬定目标

不放松，倒排目标，认真谋划并严格落实一系列提质增产和降本增效计划，制定保障措施 330 余项，“多出一吨矿就是多创造效益”的理念更加深入职工内心。

三是把脉定向，对标赶超。公司领导坚持以上率下、沉到一线、把脉定向；广大党员主动对标对表，结合自身承担的指标任务，在生产组织、技术攻关、设备管理等方面，主动对标冶金矿山行业先进水平，查找不足，制定赶超措施，层层细化分解。

二、抓载体、重实效，以“四比四争”发动党员立足岗位创先争优

开展了创建“四比四争”党员先锋岗活动。

一是比责任、争做先进模范，强化表率意识，有效推进冲锋在前、爱岗敬业的示范引领。先锋赛明确两个重点，一手抓防疫，一手抓岗位创优，发动党员在抗疫一线和生产经营工作中争先锋、做表率。压紧压实各级党组织、党员防疫责任，特别是唐山突发疫情以来，公司在岗党员干部坚持不离岗，就地坚守，保证了公司各系统正常运转，关键时刻充分发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。

二是比能力、争做学习达人，提升素质水平，持续增强攻克难题、啃“硬骨头”的本领。建立“支部集中导学、党员相互讲学、网络平台促学”的学习机制，开展“名师讲

堂”“传经送宝”等特色活动，组织学习 426 次、宣讲 811 次，不断提高党员素质水平。

三是比奉献、争做服务卫士，擦亮品牌形象，不断扩大在引领性企业创建、稳产提量、降本增效重点工作的影响力。广大党员干部群策群力，征集金点子 338 项，形成创新举措 183 项。中关铁矿党委发动党员充分发挥自身专业特长，在申报省级“专精特新”中小企业过程发挥表率作用，企业成功入围，在获得省级专项财政补贴 20 万元基础上，从人才培养、技术创新等方面也将获得国家政策支持。

四是比业绩、争做岗位先锋，凸显旗帜标杆，充分发挥在生产经营主战场的先锋模范作用。突出保矿石供应、保高效生产，广大党员自我加压，争当先锋，在广大党员共同努力下，一季度，司家营北区矿石回采率提高 0.98%；石人沟铁矿井下采剥量提升近 10%。

三、强管理、促落实，以“五定五促”充分发挥党员先锋模范作用

施行“先锋指数”管理，构建示范带动、激励先进、动态调整的党员日常管理新机制。

一是定目标促强化。围绕生产经营任务，广大党员跟自己比、跟目标比、跟标杆比，制定爬坡计划，不断提高日产水平，真正实现以日保周、以周保月、以月保年。

二是定计划促量化。按照“定性定量相结合”原则，梳理出各项工作要干什么、怎么干、到位标准是什么，逐一建立对应指标，严格按照时间节点，挂图作战，确保按时保质完成。

三是定内容促细化。围绕深挖产线潜能，强化过程控制，优化工序衔接，狠抓细节管理，提高生产组织效率等重点工作，确定党员攻关内容，细化分解落实措施。

四是定载体促转化。创新丰富载体形式，将重点任务分解落实到每名党员，充分激发党员的主人翁意识和争先创优意识，努力破解各类瓶颈制约，力保重点工作按计划推进。

五是定监督促实化。发挥绩效考核“指挥棒”作用，将党员“积分亮绩”等量化标准与承担的生产经营任务指标融合，以签订责任书、责令状等形式，建立上下联动、齐抓共管的责任落实体系。将引领性企业创建等重点项目纳入立项监督范围，确定 37 个重点立项监督项目，按周开展督导检查。

下步，河钢矿业党委将继续按照集团先锋赛活动要求，教育引导广大党员干部切实发挥先锋模范作用，进一步提高执行力，确保圆满完成全年各项任务目标。